ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

г. Москва

18 марта 2026 г. № 3-6

О работе Общероссийского профсоюза работников культуры по охране труда в 2025 году

Заслушав информацию Потаповой В.Н., секретаря ЦК ОПРК - главного правового инспектора труда Профсоюза информацию «О работе Общероссийского профсоюза работников культуры по охране труда в 2025 году», Президиум ОПРК отмечает, что вопросы условий и охраны труда членов профсоюза, работников культуры, улучшение условий труда, повышение безопасности на рабочих местах, сохранение жизни и здоровья работников, информирование уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда, первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства в сфере охраны труда, обучения по охране труда, реализации мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда учреждений культуры относятся к важнейшим направлениям в работе региональных организаций Профсоюза.

Совместно с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов региональные организации Профсоюза осуществляли общественный контроль обеспечения работодателями безопасных условий и охраны труда в учреждениях культуры, создания и функционирования системы управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в установленные сроки, систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, выполнения условий коллективных договоров по вопросам охраны труда, включающих обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, проведение медицинских осмотров установленных категорий работников, проведения обучения по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировок, реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В штате региональных организаций Профсоюза имеется технический инспектор труда лишь в Донецкой республиканской организации Профсоюза (0,5 ставки) и Татарской республиканской организации (0,25 ставки), что обусловлено недостаточным финансированием региональных организаций.

По отчетным данным региональных организаций Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, председателями, заместителями председателей региональных организаций Профсоюза совместно с техническими инспекторами труда

территориальных объединений организаций профсоюзов на 23,4% было увеличено по сравнению с 2024 годом количество проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в сфере охраны труда, - 913 проверок, из них тематические проверки составляют около 30% от общего количества проверок. В ходе проверок было выявлено 787 нарушений (на 3,4% меньше уровня 2024 года), что свидетельствует о росте правовой грамотности как работников, так и работодателей, повышении уровня законопослушности работодателей. В ходе проверок нарушений трудовых прав военнослужащих, вернувшихся со СВО, не обнаружено. По результатам проверок было выдано 287 представлений об устранении выявленных нарушений норм трудового законодательства в сфере охраны труда (меньше на 15,6% по сравнению с 2024 г.). Выявленные нарушения в основном устранены работодателями в ходе проверок, за исключением мероприятий, требующих дополнительного финансирования, выполнение которых определено графиками устранения выявленных нарушений требований охраны труда.

Председателями региональных организаций избрано в первичных профсоюзных организациях учреждений культуры значительное количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза - 4089 человека (в 1,7 раза больше), что позволяет улучшить работу по охране труда.

Важную роль в обеспечении работодателями безопасных условий и охраны труда играет контроль за выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями. В ходе проверок выявлено 8107 обязательств по охране труда, из них не выполнено 465 обязательств (5,7%), что ниже уровня 2024 года. По невыполненным обязательствам, а основном требующих финансирования, составляются графики устранения выявленных нарушений требований охраны труда, осуществляется профсоюзный контроль, проводятся рабочие встречи с представителями исполнительных органов управления культурой регионов, представителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам улучшения условий и охраны труда в учреждениях культуры, увеличения финансирования в сфере охраны труда.

Региональные организации внимательно и своевременно рассматривают письменные обращения, заявления и жалобы членов профсоюза, связанные с нарушением их прав в сфере охраны труда, удовлетворено принятыми решениями, консультациями 89% от количества обратившихся членов профсоюза.

Региональные организации Профсоюза совместно с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов активно проводят профилактическую и разъяснительную работу по реализации в учреждениях культуры требований охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, выявлению, анализу и оценке профессиональных рисков, совершенствованию системы управления охраной труда, использованию средств СФР для финансирования предупредительных мер производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, учет и рассмотрение причин и обстоятельств, приведших к микротравмам, расследование несчастных случаев на производстве.

Благодаря реализованному Нацпроекту «Культура», Нацпроекту «Семья», а также проектов субъектов РФ, муниципальных проектов, во многих субъектах Российской Федерации существенно улучшена материально-техническая база

учреждений культуры, выделялось финансирование на ремонт, модернизацию оборудования, построены многие новые объекты культуры, особенно в малых городах и сельской местности, что позволило значительно улучшить условия труда работников культуры в целях сохранения здоровья работающих и снижения травматизма, а также ввести современные рабочие места, отвечающие требованиям охраны труда.

На протяжении многих лет региональные организации отмечают недостаточное финансирование учреждений культуры на мероприятия по охране труда, что негативно сказывается на обеспечении работодателями безопасных условий и охраны труда работников, а также на отсутствие в учреждениях культуры с численностью работников свыше 50 человек должности специалиста по охране труда.

Региональные организации Профсоюза проводят активную работу со всеми заинтересованными органами государственной власти в субъектах Российской Федерации, соответствующими органами надзора и контроля в целях улучшения условий и охраны труда работников культуры, рассматривают вопросы состояния охраны труда учреждений культуры в муниципальных районах, городских округах на заседаниях выборных коллегиальных органов региональных организаций, вырабатывают меры по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников учреждений культуры совместно с органами исполнительной власти в субъектах Российской Федерации.

Вследствие отсутствия штатных технических инспекторов труда общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по охране труда, осуществляется председателями, заместителями председателей региональных организаций Профсоюза во взаимодействии с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, комиссиями по охране труда.

ПРЕЗИДИУМ Общероссийского профсоюза работников культуры **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию «О работе Общероссийского профсоюза работников культуры по охране труда в 2025 году» (прилагается к постановлению).

2. Информацию «О работе Общероссийского профсоюза работников культуры по охране труда в 2025 году» утвердить и направить в ФНПР.

3.**ОПРК:**

3.1. Продолжить участие в работе по нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда в рамках деятельности рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

3.2. Информировать региональные организации об изменениях в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, по охране труда.

4. **Руководителям региональных организаций ОПРК:**

4.1. Рассмотреть итоги работы по охране труда за 2025 год на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза;

4.2. в целях улучшения работы по охране труда во всех учреждениях культуры, где имеются первичные профсоюзные организации, принять меры по:

избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, где их недостаточно;

инициированию создания в учреждениях культуры совместных комитетов (комиссий) по охране труда, где они созданы.

4.3. обеспечить активное взаимодействие с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов в целях проведения совместных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по охране труда, профилактики нарушений в сфере охраны труда;

4.4. активно взаимодействовать с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях увеличения финансирования учреждений культуры на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5. Добиваться реализации мер, направленных на:

- полное обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в установленные сроки во всех учреждениях культуры;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров установленных категорий работников;

- активизацию использования средств СФР на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами учреждениями культуры;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте для определенных категорий работников, проверку знания требований охраны труда;

- исключение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, учет и рассмотрение причин и обстоятельств происшедших микротравм.

6. Контроль за исполнением Постановления возложить на Президиум ОПРК.

Председатель Г.А. Заславский